



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«16» 04 2024 г.

№ 712

станция Полтавская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Красноармейский район
от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении
положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений муниципального образования
Красноармейский район по отрасли «Образование»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 15 марта 2024 года № 109 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 февраля 2012 года № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование» следующие изменения:

1) в приложении к постановлению пункт 4.1.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.8. Для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений установлена выплата стимулирующего характера в размере 3 000 рублей в месяц.

Данная выплата распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования, следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;
- общеобразовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

дошкольные образовательные учреждения;
учреждения дополнительного образования.

Данная выплата в образовательном учреждении предоставляется отдельным категориям работников:

педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог - организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекар, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

учебно - вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель автомобиля, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, слесарь - сантехник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна).

Данная денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников образовательного учреждения производятся из расчета установленного размера в месяц.

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальным образовательным учреждением для выплаты заработной платы.»;

2) в приложении к постановлению пункт 4.1.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.9. Для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений установлена выплата стимулирующего характера в размере 8 000 рублей в месяц.

Данная выплата распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования, следующих типов и видов:

общеобразовательные учреждения;
вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;
общеобразовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Данная выплата в муниципальном общеобразовательном учреждении предоставляется отдельным категориям работников:

учителя;
другие педагогические работники (социальный педагог, педагог - психолог, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель - логопед).

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципального образовательного учреждения производятся из расчета установленного размера в месяц.

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальным образовательным учреждением для выплаты заработной платы.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Красноармейский район Худоерко О.Ф.

3. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Красноармейский район



А.Г. Харитонов