

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«06» сентября 2015 г.

№ 24/2015

станция Полтавская

Об утверждении Положения о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в целях обеспечения муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район педагогическими кадрами и формирования резерва педагогических кадров, повышения заинтересованности выпускников общеобразовательных организаций в поступлении на педагогические специальности и заключении договоров о целевом обучении:

1. Утвердить Положение о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении (Приложение 1).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Красноармейский район Худерко О.Ф.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования путем размещения (опубликования) на официальном сайте администрации муниципального образования Красноармейский район <http://www.infokrv.ru> и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Глава
муниципального образования
Красноармейский район

А.Г. Харитонсв

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Красноармейский район

от 18.07.2025 № 12/17

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении (далее – Положение) разработано с целью регламентации порядка и условий назначения и выплаты меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении (далее – Обучающийся), в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Постановление № 555) и в целях обеспечения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Красноармейский район (далее – Учреждение) квалифицированными педагогическими кадрами и формирования резерва педагогических кадров, повышения заинтересованности выпускников общеобразовательных организаций в поступлении на педагогические специальности и заключении договора о целевом обучении.

1.2. Финансовое обеспечение мер поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в

области искусств на условиях договора о целевом обучении, заключенного с муниципальным образовательным учреждением, учредителем которого является отдел культуры администрации муниципального образования Красноармейский район (далее - материальное стимулирование), осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Красноармейский район на соответствующий финансовый год и плановый период.

Финансовые средства для выплаты материального стимулирования носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Размер материального стимулирования определяется приказом отдела культуры администрации муниципального образования Красноармейский район (далее – отдел культуры), но в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона № 273, с учетом ежегодного уровня инфляции. Уровень инфляции ежегодно утверждается федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год.

1.3. Право на получение материального стимулирования имеют граждане, поступившие на обучение в пределах установленной квоты по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств по очной форме обучения и заключившие договор о целевом обучении с отделом культуры и (или) Учреждением, и образовательными организациями высшего образования.

1.4. Для подтверждения права на получение материального стимулирования обучающийся после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 10 рабочих дней со дня завершения промежуточной аттестации, обязан предоставлять Заказчику, заключившему договор о целевом обучении, информацию из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучающийся осваивает образовательную программу, о результатах прохождения промежуточной аттестации. В случае если в установленный срок информация не представлена обучающимся, выплата ежемесячной стипендии приостанавливается до момента предоставления информации.

1.5. Обучающийся по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования, по окончании обучения обязан заключить с Учреждением трудовой договор (контракт) не позднее чем через месяц со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации, в соответствии с которым обязан отработать не менее 3 (трех) лет с момента его заключения.

1.6. Сторонами договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования являются обучающийся и заказчик целевого обучения.

Заказчиком целевого обучения могут быть отдел культуры и (или) Учреждение (далее - Заказчик).

2. Условия и порядок предоставления материального стимулирования

2.1. Целевое обучение осуществляется в соответствии с договором о целевом обучении. Типовая форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования утверждена Постановлением № 555 (далее - договор о целевом обучении).

2.2. Сторонами договора о целевом обучении являются:

муниципальное образовательное учреждение, подведомственное отделу культуры (далее – Заказчик - Работодатель);

гражданин, поступивший на целевое обучение по образовательным программам высшего образования, заключивший договор о целевом обучении (далее - обучающийся).

2.3. Обязательными условиями договора о целевом обучении являются:

заключение договора о целевом обучении между Заказчиком и (или) Заказчиком - Работодателем и Обучающимся;

наличие образовательных отношений между обучающимся и образовательной организацией высшего образования по программам высшего профессионального педагогического образования на педагогических специальностях;

обязанность обучаемого(ся) по завершении обучения в соответствии со специальностью по целевому обучению и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать у работодателя, указанного в договоре о целевом обучении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

обязанность обучающегося в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности возместить работодателю в полном объеме расходы, связанные с предоставлением материального стимулирования.

2.4. Условиями предоставления материального стимулирования являются:

отсутствие академической задолженности;

обучающийся не находится в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.4.1. Для подтверждения выполнения условия, предусмотренного вторым абзацем пункта 2.4 настоящего Положения, Учреждение запрашивает у организации, осуществляющей образовательную деятельность, письмо, содержащее сведения об отсутствии у обучающегося академической задолженности, за первый семестр учебного года – не позднее 15 февраля текущего года, за второй семестр учебного года – не позднее 15 августа текущего года.

2.4.2. Для подтверждения выполнения условия, предусмотренного третьим абзацем пункта 2.4 настоящего Положения, обучающийся сообщает в письменной форме Учреждению о нахождении в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком не позднее 10 дней со дня предоставления одного из указанных отпусков.

2.5. В целях реализации права на получение Материального стимулирования, предусмотренного договором о целевом обучении, обучающийся предоставляет Заказчику следующие документы:

заявление об установлении материального стимулирования (приложение) с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) обучающегося, специальности образования, реквизитов договора о целевом обучении, размера ежемесячного материального стимулирования и банковских реквизитов для ее перечисления (в двух экземплярах);

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) обучающегося, либо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копию документа, удостоверяющего личность гражданина;

справку об отсутствии академической задолженности;

реквизиты банковского счета для зачисления Материального стимулирования.

2.6. Учреждение:

в течение пяти рабочих дней с даты регистрации поступления заявления рассматривает документы, представленные в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения, и принимает решение о предоставлении материального стимулирования или об отказе;

В случае несоответствия обучающегося требованиям, установленным пунктом 1.3 Положения, не предоставления или предоставления не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.5 Положения, Заказчик в течение 10 рабочих дней с даты окончания проверки предоставленных обучающимся заявлений о предоставлении материального стимулирования и приложенных к ним документов готовит мотивированный отказ в предоставлении обучающемуся денежной выплаты и выдает (направляет) его обучающемуся способом, указанным в заявлении о предоставлении материального стимулирования. Обучающийся вправе повторно подать документы в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении материального стимулирования.

2.7. В случае отсутствия оснований для отказа обучающемуся в предоставлении материального стимулирования, установленных пунктом 2.5 Положения, Заказчик в течение 10 рабочих дней с даты окончания проверки предоставленных обучающимся заявлений о предоставлении материального стимулирования и приложенных к нему документов принимает решение о предоставлении материального стимулирования в виде приказа. Уведомление о принятом решении о предоставлении материального стимулирования выдается (направляется) Обучающемуся в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня принятия приказа способом, указанным в заявлении о предоставлении денежной выплаты.

2.8. Учреждение на основании решения о предоставлении материального стимулирования и после доведения лимитов отделу культуры предоставляет такую выплату ежемесячно в течение всего периода обучения обучающегося по образовательной программе, указанной в договоре о целевом обучении, начиная

с месяца, в котором подано заявление, и заканчивая месяцем выдачи соответствующего документа об образовании и о квалификации.

Материальное стимулирование предоставляется путем перечисления денежных средств в безналичной форме на счет, указанный обучающимся в заявлении не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, за декабрь – до 31 декабря текущего финансового года.

2.9. Выплата Материального стимулирования прекращается в случае:

представления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, сведений о наличии академической задолженности – не позднее пяти рабочих дней, следующих за датами, указанными в пункте 2.4.1. настоящего Положения;

в случае нахождения обучающегося в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – не позднее пяти рабочих дней, следующих за днем получения сведений о предоставлении одного из указанных отпусков.

расторжения договора о целевом обучении;

отчисления обучающегося из образовательной организации высшего образования.

Выплата материального стимулирования прекращается в случае приостановления договора о целевом обучении по основаниям, установленным Постановлением № 555.

2.10. Предоставление ежемесячного материального стимулирования приостанавливается:

с месяца, указанного в пункте 2.4.1 настоящего Положения, на основании решения о приостановлении предоставления материального стимулирования, принятого в случае представления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, сведений о наличии академической задолженности;

в случае предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет выплата материального стимулирования приостанавливается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о приостановлении предоставления материального стимулирования.

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска обучающийся направляет Заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска. Выплата материального стимулирования по договору о целевом обучении возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления Заказчиком.

2.11. Обучающемуся, получающему материальное стимулирование, не прошедшему промежуточную аттестацию по уважительным причинам, подтвержденным соответствующими документами, сроки выплаты материального стимулирования продлеваются на период сдачи экзаменов в индивидуальные сроки.

Для продления выплаты материального стимулирования в случае не прохождения промежуточной аттестации по уважительным причинам обучающийся

обязан в течение 10 рабочих дней предоставить Заказчику документ, подтверждающий уважительную причину, и документ из образовательной организации о графике проведения промежуточной аттестации в индивидуальные сроки.

2.12. Учреждение принимает решение о возобновлении предоставления материального стимулирования в следующих случаях:

в случае представления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, письма, содержащего сведения об отсутствии академической задолженности, не позднее пяти рабочих дней, следующих за днем получения указанных сведений;

в случае представления обучающимся или организацией, осуществляющей образовательную деятельность, документа, содержащего сведения о дате возобновления обучения (допуска к учебному процессу) по окончании академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – не позднее пяти рабочих дней, следующих за днем получения указанных сведений.

2.12.1. Предоставление материального стимулирования возобновляется на основании решения о возобновлении предоставления материального стимулирования с месяца, следующего за месяцем, в котором представлены сведения, указанные в абзацах втором и третьем пункта 2.10 настоящего Положения.

2.13. Учреждение принимает решение о прекращении предоставления ежемесячной денежной выплаты с месяца, следующего за месяцем, в котором прекращен (расторгнут) договор о целевом обучении, в том числе досрочно в связи с отчислением обучающегося.

2.14. Договор о целевом обучении считается расторгнутым или не заключается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной программы:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучающийся осваивал образовательную программу;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучающийся осваивает образовательную программу, приостановление действия лицензии указанной организации.

3. Возмещение расходов Заказчику в связи с неисполнением обязательств обучающимся

3.1 Договор о целевом обучении не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных Постановлением № 555.

В случае нарушения обучающимся обязательств по исполнению договора о целевом обучении расторжение договора о целевом обучении наступает в день, следующий после наступления оснований, установленных Постановлением № 555, при этом в случае отсутствия оснований, установленных Постановлением № 555, освобождающих обучающегося от ответственности, обучающийся обязан возместить в бюджет муниципального образования Красноармейский район в

полном объеме расходы, связанные с предоставлением материального стимулирования в течение 3-х месяцев со дня возникновения основания, влекущего расторжение договора.

3.1.1. Заказчик направляет обучающемуся в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения обучающимся обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением материального стимулирования, с приложением расчета указанных расходов.

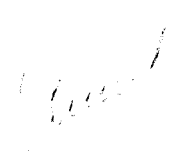
Размер расходов, связанных с предоставлением материального стимулирования, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

3.1.2. Обучающийся возмещает расходы, связанные с предоставлением материального стимулирования, посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении.

3.1.3. В случае если обучающийся не возместил Заказчику расходы, связанные с выплатой материального стимулирования, или возместил указанные расходы не в полном объеме, Заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

3.1.4. В случае выявления Заказчиком, заключившим договор о целевом обучении, нарушений обучающимся условий договора о целевом обучении Заказчик обязан осуществлять действия по возврату в бюджет муниципального образования Красноармейский район средств, необоснованно полученных обучающимся, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Начальник отдела культуры
администрации
муниципального образования
Красноармейский район


Н.Р. Смолякова

Приложение
к Положению о предоставлении меры
поддержки в виде ежемесячного
материального стимулирования
обучающимся по образовательным
программам высшего образования
(по программам бакалавриата и
специалитета) в организациях,
осуществляющих образовательную
деятельность по направлению подготовки
в области искусств на условиях договора
о целевом обучении

Должность, наименование учреждения

(Ф.И.О. руководителя учреждения)

от

(Ф.И.О. гражданина)

паспорт гражданина (серия, номер)

выданный (кем и когда), код подразделения

адрес регистрации по месту жительства

адрес фактического места жительства

телефон:

электронный адрес:

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить меры материального стимулирования в период освое-
ния образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении
от _____ № _____ заключенным с _____.

Перечень документов на назначение материального стимулирования, кото-
рые прилагаю к заявлению:

1. _____
2. _____
3. _____

Реквизиты расчетного счета: _____

Достоверность представленной информации гарантирую.

Дата подпись (Ф.И.О. расшифровка)

Обязуюсь сообщать об обстоятельствах, влекущих прекращение материального стимулирования в виде ежемесячной денежной выплаты, в течение 10 календарных дней с момента наступления таких обстоятельств.

Дата подпись (Ф.И.О. расшифровка)

С условиями порядка предоставления мер материального стимулирования обучающимся по направлению подготовки _____ в пределах установленной квоты по образовательным программам высшего образования (бакалавриат и (или) специалитет) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, заключенным _____ договор _____ о _____ целевом обучении _____

(ознакомлен и согласен подпись (Ф.И.О. расшифровка)

Согласен с обработкой моих персональных данных, указанных в настоящем заявлении, и представленных мною документах для целей предоставления мер поддержки материального стимулирования в соответствии с действующим законодательством.

С целью предоставления мер поддержки материального стимулирования даю согласие на действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Не возражаю против сообщения моих персональных данных в организации, которым данные сведения необходимы для осуществления действий в связи с предоставлением мер поддержки материального стимулирования, а также для получения дополнительных сведений, необходимых в целях предоставления мне дополнительных мер поддержки материального стимулирования.

Обработка персональных данных разрешается на период действия договора о целевом обучении. Персональные данные подлежат хранению в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

Дата подпись (Ф.И.О. расшифровка)

Начальник отдела культуры
администрации
муниципального образования
Красноармейский район



Н.Р. Смолякова

Заключение № 45

по результатам антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации МО Красноармейский район «Об утверждении Положения о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении»

станция Полтавская

25 апреля 2025 года

1. Наименование проекта НПА: проект постановления администрации МО Красноармейский район «Об утверждении Положения о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении».

2. Проект подготовлен и внесен отделом культуры администрации муниципального образования Красноармейский район.

3. Проект был размещен на официальном сайте муниципального образования Красноармейский район в разделе «Антикоррупционная экспертиза» с 4 апреля 2025 года.

4. Вывод: по результатам антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации МО Красноармейский район «Об утверждении Положения о предоставлении меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающимся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки в области искусств на условиях договора о целевом обучении» коррупциогенные факторы не выявлены.

Главный специалист юридического отдела
администрации муниципального образования
Красноармейский район

Ю.В. Коновалова