



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«19» 10 2016 г.

станция Полтавская

№ 1728

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Красноармейский район
от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении
положения об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений муниципального образования
Красноармейский район по отрасли «Образование»**

В соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 4 сентября 2026 года № 601 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование», следующие изменения:

1) в приложении к постановлению в раздел 2 добавить пунктом 2.6.2 следующего содержания:

«2.6.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений по должности «учитель» устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением с учетом отнесения занимаемой ими должности к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда и применения повышающего коэффициента 1,163, образующего новый оклад.»;

2) в приложении к постановлению пункт 4.1.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы муниципального образовательного учреждения, в том числе для отдельных категорий работников му-

ниципальных образовательных учреждений, с учетом положений приложений 3 и 4 к Положению.

Минимальные размеры выплаты составляют:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (за исключением педагогических работников и работников муниципальных образовательных учреждений ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 950 рублей;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 1 850 рублей;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 2 800 рублей;

при выслуге лет от 20 лет – 3 700 рублей;

2) работникам муниципальных образовательных учреждений в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, педагогических работников и работников ФКиС):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

3) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений ФКиС:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 700 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 1 350 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 2 000 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 2 650 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 3 300 рублей;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 4 000 рублей;

4) работникам муниципальных образовательных учреждений ФКиС в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений ФКиС):

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%»;

3) в приложении к постановлению пункт 4.1.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Выплаты за квалификационную категорию:

1) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам (за исключением работников муниципальных образовательных учреждений ФКиС) составляют:

1 850 рублей – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

3 700 рублей – при наличии высшей квалификационной категории;

2 800 рублей – при наличии первой квалификационной категории;

2) минимальные размеры выплаты работникам муниципальных образовательных учреждений ФКиС:

2 650 рублей – при наличии высшей квалификационной категории;

2 000 рублей – при наличии первой квалификационной категории;

1 350 рублей – при наличии второй квалификационной категории.

Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к выплате к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.»;

4) в приложении к постановлению пункт 4.1.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

1) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за ученую степень, почетное звание (за исключением работников муниципальных образовательных учреждений ФКиС) составляют:

5 550 рублей – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

3 700 рублей – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

1 850 рублей – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

2) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных учреждений за ученую степень, почетное звание (за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, педагогических работников и работников ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) «Заслуженный», «Народный», «Почетный», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

3) минимальные размеры выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

10 550 рублей – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

5 300 рублей – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Отличник народного просвещения», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

4 650 рублей – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

3 300 рублей – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

2 650 рублей – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

2 000 рублей – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории);

4) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам муниципальных образовательных учреждений ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности (за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений ФКиС):

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Отличник народного просвещения», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Выплаты и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника муниципального образовательного учреждения.»;

5) в приложении к постановлению пункт 4.1.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника муниципального образовательного учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника муниципального образовательного учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента работников муниципального образовательного учреждения за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального образовательного учреждения, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (одна ставка) к установленной нагрузке, но не более чем к одной ставке;

при занятии штатной единицы должности не в полном объеме (менее одной ставки) пропорционально установленной нагрузке.

В случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 1,0 (за исключением работников муниципальных образовательных учреждений ФКиС, для

которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 6 к Положению).»;

6) в приложении к постановлению пункт 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Установление выплат и применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные выплаты и повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

7) в приложении к постановлению пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5, 4.1.13 пункта 4.1 раздела 4 Положения, осуществляются в первоочередном порядке.»;

8) в приложении к постановлению пункт 4.1.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.8 Для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений установлена выплата стимулирующего характера в размере 3 000 рублей в месяц.

Данная выплата распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования, следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;
- общеобразовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста;
- дошкольные образовательные учреждения;
- учреждения дополнительного образования.

Данная выплата в образовательном учреждении предоставляется отдельным категориям работников:

педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог – психолог, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель - дефектолог, учитель - логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

учебно - вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель автомобиля, гар-

деробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, слесарь - сантехник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна).

Данная денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников образовательного учреждения производятся из расчета установленного размера в месяц.

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальным образовательным учреждением для выплаты заработной платы.»;

9) в приложении к постановлению абзац восьмой пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«за работу с вредными или опасными условиями труда.»;

10) изложив приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование» в новой редакции (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования Красноармейский район Колесник Л.В.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования путем размещения (опубликования) на официальном сайте администрации муниципального образования Красноармейский район <http://www.infokrm.ru> и действует с 1 января 2027 года.

Глава
муниципального образования
Красноармейский район



А.Г. Харитонов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Красноармейский район
от 29.10.2026 № 172Б

«Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
муниципального образования
Красноармейский район
по отрасли «Образование»
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Красноармейский район
от 29.10.2026 № 172Б)

ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам
муниципальных образовательных учреждений
муниципального образования Красноармейский район

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Красноармейский район (далее – муниципальные образовательные учреждения)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (включительно)	
		работникам муниципальных образовательных учреждений	педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений
1	2	3	4
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них муниципальных образовательных учреждениях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, а так же работникам муниципальных образовательных учреждений, относящихся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися	2 000 рублей	2 000 рублей
2	За работу в муниципальных образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов - специалистам муниципальных образовательных учреждений, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях,	до 20%	3 700 рублей

1	2	3	4
	логопедических пунктах, психолого-педагогических (психолого-медико-психологических) консилиумах		
3	Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы; педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	-	3 700 рублей
4	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 30%	5 510 рублей

»

Исполняющий обязанности
 начальника управления образования
 администрации муниципального образования
 Красноармейский район



Е.Г. Косова